

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета _____ Алиметов М.Н.

Утверждаю
Директор МКОО «Какинская СОШ»
_____ Азизагаев М.П.

Протокол № _____ от _____

Приказ № _____ от _____

Положение
О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципальной казенной общеобразовательной организации «Какинская
СОШ» Ахтынского района РД.

I. Общие положения

1.1 В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальной образовательной организации «Какинская СОШ», в соответствии с постановлением главы администрации района от 22.01.2009 года №21-п «О введении систем оплаты труда работников районных образовательных организаций Ахтынского района, финансируемых из районного бюджета», других нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

1.3. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии). Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы.

1.4. Установления выплат стимулирующего характера производится с учетом критериев и показателей результатов труда учителей и воспитателей школы за учебный год, который утверждается настоящим положением и согласуется с профсоюзным комитетом.

1.5. В случае если данная часть стимулирующих выплат будет распределена по тем или иным причинам не полностью, допускается по согласованию с органом государственного общественного управления ОО, профсоюзным органом перераспределение средств внутри ОО в виде премий в конце года.

2.Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

2.1. Размер выплат из стимулирующей части ФОТ определяется по результатам труда учителей ОО на учебный год.

2.2. Производится подсчет баллов за период работы по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого учителя, работника ОО.

2.3. Суммируются баллы полученные всеми учителями, работниками ОО.

2.4. Определяется размер стимулирующей части ФОТ учителей, воспитателей, запланированный на период(месяц).

2.5. Размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес в рублях одного балла.

2.6. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику за период (месяц).

Стимулирующие выплаты для всех работников школы - учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, педагогических работников составляют не менее.-30% от общей доли ФОТ.

2.7. Размер доплат может изменяться в течении года или отменяться (в случае низкой результативности и качества работы работника ОО, административных взысканий).

2.8. При наличии дисциплинарного взыскания за отчетный период согласно изданного приказа директором школы стимулирующие надбавки не выплачиваются.

2.9. Конкретные размеры надбавок с учетом личного вклада работника утверждается в следующем порядке:

для руководителя школы — заведующим отделом образования администрации района;

для заместителей руководителя-метод кабинетом,

для остальных работников - директором школы.

2.10. Заместителям директора устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за сложность, напряженность работы .

2.11. Установленный размер стимулирующей части ФОТ учителям выплачивается один раз в месяц, руководителю ОУ и заместителям –один раз в месяц.

**Перечень критериев выплат стимулирующего характера для работников
МКОО «Какинская СОШ» .**

№ п/п	Виды доплат и надбавок	Размер доплат надбавок в баллах
1 Надбавки за качество выполненной работы		
1	Подготовка к олимпиадам, конкурсам (за каждый класс)	Школьный -0.5 б Районный -1б
2	Результативность на олимпиадах. -школьные - районные - республиканские	0.5б 1б 5б за ученика
3	Результативность участия в олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах, соревнованиях(за каждого призера).	Муниципальный уровень 1 место – 3б , 2место- 2б 3место -1б Региональный уровень 1 место-5б ,2место- 4б 3место-3б Федеральный уровень 1 место-10б ,2место- 8б 3место-6б
4	Участие в подготовке конкурсных материалов («Школа года», воспитательные системы, образовательная программа и другие)	1б
5	Обобщение и распространение передового опыта: (открытые уроки, конференции, круглые столы, доклады, с обязательным оформлением материалов, публикации) На уровне ШМО На уровне РМО На региональном	1б 2б 5б
6	Разработка методических и дидактических материалов, предпрофильных и элективных курсов, прошедших экспертизу - районную -республиканскую	4б 5б
7	Проведение консультаций, доп. занятий	1б
8	Количество учеников, набравших по ЕГЭ высокие	1-4 уч-ся-1б

	баллы	5-8 уч-ся- 2б
9	Количество учеников, получивших «4» и «5» по итогам отчетного периода.	Более 50% - 2б; 45-50% - 1.5 б; 40-44% - 1б 35-39%- 0.5б;
10	Почетные звания , награды	1б
11	Руководство ШМО	1б
12	Работа с одаренными детьми	1-5б
13	Проведение внеклассных мероприятий по предмету с обязательным наличием оформленных методических материалов.	1 б каждое мероприятие
II. Надбавки за применение инновационных технологий		
1	Наличие авторских программ	2б за каждую
2	Проведение занятий с учащимися с использованием ИКТ средств	10-15 занятий за отчётный период – 1 б 16-30 – 2б Более 30 – 3 б
3	Наличие проектов учащихся и других инновационных продуктов	1 б за каждый в отчётный период
4	За участие в инновационной экспериментальной работе	Всероссийский уровень – 6б Региональный уровень – 5б Муниципальный уровень – 2б Школьный уровень – 1б
5	За применение инновационных технологий на уроках и во внеклассной деятельности (дебаты, проекты, тесты и пр.) с обязательным оформлением мет. материала. Работа по новым педагогическим технологиям (проектная деятельность, личностно-ориентированное обучение и т.д.).	1б
6	Работа в функционировании школьного сайта	1б за каждый методический материал, одобренный МО

III Надбавки за соблюдение исполнительской дисциплины		
1	Качество работы с учебно-воспитательной документацией (документы строгой отчетности, планы, протоколы и пр.)	1б
2	Качество работы с электронной документацией (организация размещения на электронных носителях, порядок использования, полнота базы данных 1С и пр.)	1б
3	Сохранность инвентаря, оборудования, мебели и прочих материальных ценностей на обслуживаемой территории	1б
4	Исполнительская дисциплина, дисциплинированность, дежурство по школе	1б
5	Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей.	1б за каждое поручение
6	Участие в коррекционно-развивающей работе с учащимися	0.5б за каждого уч-ся
IV. Надбавки за отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и безопасности		
1	Работа без заболеваний и травм в течении года	1б
2	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	0.5б
3	Соблюдение норм и правил техники безопасности	0.5б
4	Соблюдение норм и правил пожарной безопасности	0.5б
5	Соблюдение норм и правил электробезопасности	0.5б

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575799

Владелец Азизагаев Мейрудин Падрудинович

Действителен с 17.06.2021 по 17.06.2022