

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Какинская средняя общеобразовательная школа им.Гусейнова С.М.»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

по учебной работе

Э.И.Шихалиева



**План работы
учителя – наставника с молодым педагогом
на 2022-2023 уч.год**

Цель: создание условий для повышения профессиональной компетенции и раскрытия творческого потенциала молодого специалиста.

Задачи:

оказание методической помощи молодому специалисту;

создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;

развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Общие сведения

Ф.И.О. наставника/молодого специалиста	Образование	ВУЗ/год окончания	Год окончания.	Специальность	Педагогический стаж	Какие предметы преподает
Шихалиева Э.И. - наставник	высшее	ДГПИ	2005г	Учитель истории	23 года (высшая категория)	История 7, 8,11
Шихкеримова Изумруд Шарафудиновна - молодой учитель	учитель	Соц.пед. университет г.Дербент	2021г	Учитель географии	2 год	География 5-11кл

План работы

№ п/п	Содержание работы	Форма проведения	Срок исполнения
1.	<p>«Особенности организации образовательного процесса по учебному предмету «География» в соответствии с требованиями</p> <p>1.Нормативно-правовое обеспечение по учебному предмету «География» на 2022/2023 учебный год. Образовательный стандарт. Нормы оценок. Методические рекомендации по формированию культуры устной и письменной речи, которые реализуют образовательные программы общего среднего образования. Учебные программы по предмету «География»</p> <p>2.Календарно-тематическое планирование, поурочное планирование. Планирование воспитательной работы.</p> <p>4.Оказание помощи в выборе темы по самообразованию.</p>	консультация	сентябрь
2.	<p>1.Посещение уроков, анализ проведения современного урока.</p> <p>2.Способы создания положительного психологического климата на уроках.</p> <p>3.Выявление затруднений. Оказание методической помощи.</p> <p>4. Анализ и самоанализ современного урока</p>	круглый стол	октябрь
3.	<p>1.Изучение положения о текущем и итоговом контроле знаний учащихся.</p> <p>2.Участие в работе МО. Знакомство с опытом работы учителей.</p>	семинар-практикум	ноябрь
4.	<p>1.Подготовка учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.</p> <p>2.Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности.</p>	консультация	декабрь
5.	<p>1.Организация самостоятельной работы учащихся. Виды самостоятельной работы.</p> <p>2.Разработка дидактического материала. Разработка разноуровневых заданий.</p> <p>3.Домашнее задание: как, сколько, когда.</p>	практикум	январь
6.	<p>1.«Мастерство взаимоотношений» Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения.</p> <p>2.Тренинг «Как избежать конфликтной ситуации на уроке» Анализ педагогических ситуаций. Профессиональная компетентность учителя.</p>	тренинг	февраль

7.	1.Посещение молодым специалистом уроков, мероприятий, классных часов, праздников у опытных учителей школы. 2.Активные методы обучения.	практикум	март
8.	1.Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. 2.Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.	практикум	октябрь-апрель
9.	1.Отчёт молодого специалиста о проделанной работе. Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе. 2.Индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон молодого специалиста в подготовке к педагогической деятельности, выявление профессиональных склонностей и личных интересов.	самоотчёт	май

Ожидаемые результаты:

- 1) адаптация начинающегося педагога в ОУ;
- 2) активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- 3) повышению профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- 4)обеспечению непрерывного совершенствования качества преподавания;
- 5) совершенствованию методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- 6) использованию в работе начинающих педагогов новых педагогических технологий
- 7) владение нормативно-правовыми документами в области образования
- 8) динамика роста успеваемости в классах, где работает молодой педагог
- 9) владение эффективными методами и приемами, технологиями при организации урока.